



Montréal, le 21 novembre 2011

Maître Yves Saint-André
Avocat
TRUDEL NADEAU S.E.N.C.R.L.
2500-300 Léo Pariseau, Place du Parc
Montréal (Québec) H2X 4B7

Objet : Régimes de retraite des employés syndiqués de White Birch Paper
Estimation des déficits actuariels au 31 octobre 2011

Maître,

Tel que demandé, nous avons estimé les déficits actuariels au 31 octobre 2011 des Régimes de retraite des employés syndiqués de White Birch Paper.

1. Données utilisées

Notre estimation est basée sur le « Document technique » daté du 7 octobre 2011 et préparé par Ghislain Nadeau et Louis Morissette à l'intention du conciliateur. Ce rapport inclut les renseignements suivants pour les quatre régimes de retraite de White Birch Paper qui concernent les employés syndiqués:

- a) Bilan des évaluations au 31 décembre 2010 selon l'approche solvabilité (page 5).
- b) Valeur des « cliffs¹ » des 15 prochaines années (page 5).
- c) Valeur du déficit additionnel résultant du changement de l'hypothèse de mortalité requis par la Loi sur les régimes complémentaires de retraite depuis le 1^{er} février 2011 (page 10).
- d) Valeur du déficit additionnel résultant de la baisse des taux d'intérêt au cours des 9 premiers mois de 2011 (page 12).
- e) Valeur du déficit additionnel résultant du rendement de la caisse au cours des 9 premiers mois de 2011 inférieur à celui attendu par l'hypothèse actuarielle (page 15).

¹ Expression qui fait référence à la hausse importante du passif additionnel de solvabilité qui se produit lorsqu'un employé participant atteint l'âge de 55 ans avec 20 ans de service continu.

.../



Le 21 novembre 2011
Maître Yves Saint-André

Page 2.

2. Hypothèses additionnelles

Afin de produire notre estimation, nous avons utilisé les hypothèses additionnelles suivantes :

- a) La valeur des « cliffs » des 10 premiers mois de 2011 pour les quatre régimes est estimée à 6,7 millions \$, ce qui correspond à une trentaine de travailleurs qui ont atteint l'âge de 55 ans et 20 ans de service en 2011.
- b) La valeur du déficit additionnel résultant de la baisse des taux d'intérêt au cours des 10 premiers mois de 2011 a été ajustée pour tenir compte des taux d'intérêt en vigueur au 31 octobre.
- c) La valeur du déficit additionnel résultant du changement de table de mortalité et du rendement insuffisant en 2011 n'a pas été modifiée.
- d) Nous avons ajouté l'intérêt sur le déficit actuariel jusqu'au 31 octobre 2011.
- e) Les déficits additionnels encourus en 2011 ont été séparés entre les quatre régimes de retraite au pro-rata des passifs² actuariels de chaque régime.

3. Résultats

Les résultats sont présentés dans le Tableau ci-joint.

Espérant le tout à votre satisfaction,

Jean Belleville, f.i.c.a.,f.s.a.

² Sauf pour le déficit additionnel résultant du rendement déficitaire qui a été séparé au pro-rata de l'actif de chaque régime.



Régimes de retraite des employés syndiqués de White Birch Paper

Bilan estimé des évaluations de solvabilité

En '000 \$	Stadacona	PML	FFS Usine	FFS Bureau	Total
Actif de solvabilité au 31/12/2010	215 390	55 141	56 931	4 059	331 521
Passif de solvabilité	301 464	90 225	90 951	6 819	489 459
Déficit de solvabilité	-86 074	-35 084	-34 020	-2 760	-157 938
Degré de solvabilité au 31/12/2010	71,4%	61,1%	62,6%	59,5%	67,7%
Passif additionnel en 2011					
Nouveau cliff 2011	4 106	1 229	1 239	93	6 667
Nouvelle de table de mortalité	3 080	922	929	70	5 000
Baisse des taux d'intérêt (solvabilité)	30 796	9 217	9 291	697	50 000
Rendement déficitaire	2 599	665	687	49	4 000
Intérêt sur le déficit actuariel	3 080	922	929	70	5 000
Estimation du déficit au 31/10/2011	-129 734	-48 038	-47 095	-3 738	-228 605
Estimation du degré de solvabilité au 31/10/2011	62,4%	53,4%	54,7%	52,1%	59,2%

CURRICULUM VITAE

Jean Belleville, f.i.c.a., f.s.a.

FORMATION ACADÉMIQUE

- 1983 Fellow de l'Institut canadien des actuaires (f.i.c.a.)
Fellow de la Society of Actuaries (f.s.a.)
- 1971 Baccalauréat en mathématiques
Université de Montréal

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- Depuis 1991 **Les Services actuariels SAI**
- Associé principal, co-fondateur de SAI
 - Support aux organisations syndicales dans la conception, l'évaluation, la négociation et le suivi des régimes de retraite et des programmes d'assurance collective
 - Conception et rédaction de matériel d'information destiné aux membres et animation de sessions de formation et d'information
 - Membre de comités d'experts pour la revue des méthodes et hypothèses utilisées lors d'évaluations actuarielles de régimes de retraite
 - Témoignages devant les tribunaux en relation avec des griefs concernant les régimes de retraite et les programmes d'assurance collective
- 1985 à 1990 **Blondeau & compagnie**
- Support aux organisations syndicales dans la conception, l'évaluation, la négociation et le suivi des régimes de retraite et des programmes d'assurance collective
- 1976 à 1985 **La Laurentienne Vie**
- Directeur du Service de la retraite (1982 à 1985)
 - Directeur du Service de la tarification (1976 à 1982)
- 1972 à 1976 **La Mutuelle d'assurance vie du Québec**
- Conception, tarification et renouvellement des protections d'assurance collective